

Зарегистрировано
Регистрационный № 26
Дата 31.08.2021
Председатель Туймазинской
городской и районной
профсоюзной организации
работников народного
образования и науки

Л.Р. Нугуманова



**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа с.Тюменяк
муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан**

Утверждены решением собрания
трудового коллектива
от «23» августа 2021г.

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета

Зейнап Шамгареева Т.А.
«23» августа 2021г.

Утверждаю:

Руководитель учреждения

Хамматов И.Д.
«23» августа 2021г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Тюменяк муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан, в лице директора Хаматова Ильдара Дамировича, действующий на основании Устава, именуемый далее «Работодатель» с одной стороны, и работники, представленные профсоюзным комитетом, в лице председателя профкома Ахмадиевой Гульчачак Абдулловной, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, на основании решения собрания трудового коллектива от «23» августа 2021 года протокол № 5

Решили:

На основании ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации внести следующие изменения:

1. Пункт 26 раздела «V. Оплата труда и нормы труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«26. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Дни выдачи заработной платы установлены: Заработная плата за 1 половину месяца осуществляется пропорционально отработанному времени – 27 числа текущего месяца, заработная плата за 2 половину месяца – 12 числа месяца, следующего за расчетным, согласно отработанному времени. Заработная плата за вторую половину декабря выплачивается не позднее 30 декабря текущего года.

Указанные дни даты выплаты заработной платы закрепляются также правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором с работником.»

2. Абзац 4 раздела «3. Основные права работников» Правил внутреннего трудового распорядка дополнить следующим предложением:

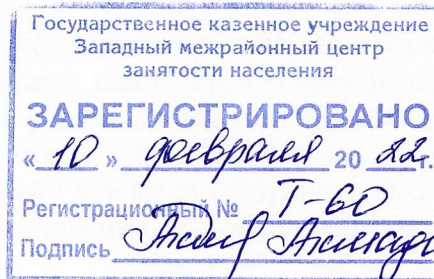
«Заработная плата за вторую половину декабря выплачивается не позднее 30 декабря текущего года.»

Изменения к Коллективному договору и Правилам внутреннего трудового распорядка действуют с 1 сентября 2021 года.

Зарегистрировано
Регистрационный № 57
Дата 31.01.2022
Председатель
Туймазинской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования



Л.Р. Вугуманова



Подпись Татьяна Александровна

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа села Тюменяк
муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан**

Утверждены решением собрания
трудового коллектива
от «10» января 2022г.

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
Татьяна Александровна / Татьяна Александровна
«10» января 2022г.

Утверждают:
Руководитель учреждения
Татьяна Александровна / Татьяна Александровна
«10» января 2022г.



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Тюменяк муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан, в лице директора Хаматова Ильдара Дамировича, действующий на основании Устава, именуемый далее «Работодатель» с одной стороны, и работники, представленные профсоюзным комитетом, в лице председателя профкома Ахмадиевой Гульчачак Абдулловной, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, на основании решения собрания трудового коллектива от «10» января 2022 года протокол № 1

Решили:

На основании Рекомендаций работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, принятых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г. внести следующие изменения:

1. Пункт 4.15 раздела «IV. Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить следующим подпунктом:

«- при вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) – 2 оплачиваемых календарных дня»;

2. Пункт 8.23 раздела «8. Время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка дополнить следующим подпунктом:

«Работодатель обязан по письменному заявлению работника предоставить отпуск с сохранением заработной платы:

-при вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) – 2 календарных дня.»

Изменения к Коллективному договору и Правилам внутреннего трудового распорядка действуют с 11 января 2022 года.